



**DISTRETTO SCOLASTICO N. 21
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI TORTORA**

Via Provinciale, 37 - 87020 **TORTORA** (Cs)

Fax 0985/764043

Codice Fiscale 96031290784 – Cod. Mecc. CSIC8AT008

e-mail: csic8at008@istruzione.it

PEC: csic8at008@pec.istruzione.it

Prot. n.0001969/C2

Tortora 13.05.2016

VERBALE n. 3 COMITATO DI VALUTAZIONE

Oggi venerdì 13 maggio 2016 alle ore 16.30 si riunisce il comitato di valutazione dell'Istituto Comprensivo di Tortora nell'ufficio del D.S. Teresa Barletta .

Sono presenti:

COMPONENTE	COGNOME NOME	PRESENTI	ASSENTI
PRESIDENTE	DS Teresa Barletta	x	
COMPONENTE USR	Prof. Enrico Di Santo	x	
GENITORI	Calderone Giovanna Montesano Franca Barbara		x x
DOCENTE	Prof.ssa D'Amico Teresa Ins. Lamboglia Luisetta Ins. Napolitano Antonietta Anna	x x x	

Il Dirigente Scolastico, rilevato il numero legale dichiara valida l'adunanza e aperta la seduta.

Si passa a discutere l'odg:

Punto 1) – Approvazione criteri di valorizzazione del merito dei docenti

Il D.S. ricorda ai membri del comitato di valutazione che le prime due riunioni si erano concluse dopo un proficuo confronto interno all'organo e la socializzazione delle proposte di criteri di valutazione.

Il Comitato, dopo discussione, approva all'unanimità la griglia dei criteri così come declinati nel comma 129 della Legge n.107, come da Allegato 1 che è parte integrante del presente verbale.

Inoltre vengono assegnati, sempre all'unanimità, pesi diversi ai criteri e cioè: **area a** 45 punti; **area b** 35 punti; **area c** 20 punti.

Punto 2 – Modalità di pubblicizzazione dei criteri

Il Comitato in merito alla pubblicizzazione dei criteri nell'area docenti del portale sulla valutazione del MIUR, all'unanimità, riconosce nel DS la figura responsabile per l'inserimento dei dati; inoltre gli stessi saranno resi noti anche tramite pubblicazione all'Albo e al sito della scuola, nonché tramite circolare interna ai docenti.

Punto 3 – Percentuale dei docenti aventi diritto al bonus

I presenti, indicativamente, suggeriscono al dirigente di orientarsi verso percentuali di docenti meritevoli oscillanti fra il 20% e il 30% .

Infine, la docente A. Napolitano curerà la raccolta della documentazione presentata dai docenti e la consegnerà al Dirigente entro sabato quattro Giugno.

Il segretario verbalizzante

A. Napolitano



IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Presidente del Comitato di Valutazione
Prof.ssa Teresa Barletta

T. Barletta



DISTRETTO SCOLASTICO N. 21

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI TORTORA

Via Provinciale, 37 - 87020 TORTORA (Cs)

☎ - Fax 0985/764043 Codice Fiscale 96031290784 - Cod. Mecc. CSIC8AT008

e-mail: csic8at008@istruzione.it PEC: csic8at008@pec.istruzione.it

www.istitutocomprensivotortora.gov.it

Prot.n° 00001969/C2

Tortora, 13.05.2016

Il Comitato per la valutazione dei docenti individua i criteri per la valorizzazione dei docenti sulla base di:

L'applicabilità dei criteri è subordinata all'esistenza di alcune precondizioni di accesso alla valutazione, quali:

- 1) assenza di provvedimenti disciplinari;
- 2) presenza a scuola: 180 giorni di presenza su 200.

Ambiti valutativi (ex comma 129, art. 1 legge 107/2015)

a) Qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti. Incidenza: 45%

Descrittori dei criteri	Indicatori	Documentabilità delle attività svolte	Punti
Qualità dell'insegnamento	competenze /attività del docente da valorizzare		
	Partecipazione a corsi di aggiornamento e formazione, organizzati da parte di enti accreditati MIUR, afferenti allo sviluppo di competenze professionali con disseminazione all'interno della scuola nell'a.s. 2015/16.		
	Individualizzazione e personalizzazione: Attività di recupero o di potenziamento personalizzate in rapporto ai problemi o ai bisogni riscontrati durante le attività curricolari e/o extra-curricolari		
	Accoglienza ed inclusione di alunni BES-DSA-STRAINIERI-DISABILI e con problemi vari in attività progettuali che prevedono anche l'uso di strumentazione specifica .		

	<p>Modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'insegnamento: Innovazione educativa veicolata dall'integrazione di strumenti e metodi, capaci di far raggiungere risultati fuori dal comune.</p> <p>Conoscenza ed uso delle Tecnologie Didattiche (TD)</p> <p>Relazioni con le famiglie e patto formativo: frequenza degli incontri, contenuto delle comunicazioni, condivisione dei problemi</p> <p>Partecipazione alle attività collegiali: oltre le 40 ore previste dall'art. 29, Comma 3, Lettera A/B del CCNL.</p>	
<p>Contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica</p>	<p>Documentate iniziative di ampliamento dell'offerta formativa: Proposta e realizzazione con esiti positivi di iniziative di ampliamento dell'offerta formativa rispondenti ai bisogni dell'Istituto e coerenti con il POF /PTOF.</p> <p>Disponibilità sostituzione colleghi assenti Disponibilità dichiarata, supportata da supplenze svolte con ore eccedenti non retribuite.</p> <p>Disponibilità e attuazione della flessibilità oraria.</p> <p>Partecipazione a gare e concorsi, con il coinvolgimento di delegazioni di alunni o di classi.</p> <p>Partecipazione ad attività extra-curricolari: (progetti, viaggi, convegni, manifestazioni, ecc.)</p>	
<p>Successo formativo e scolastico degli studenti</p>	<p>Progettazione e utilizzo di ambienti di apprendimento innovativi ed efficaci per l'inclusione, per la costruzione di curricula personalizzati.</p> <p>Uso sistematico di strumenti diversificati nella valutazione (ad es. assegnazione di compiti secondo i livelli di competenza degli studenti) .</p> <p>Puntualità e trasparenza nelle valutazioni scritte e orali e annessa motivazione; puntualità nella registrazione dei voti e tempestiva riconsegna degli elaborati corretti.</p> <p>Predisposizione di prove di valutazione (iniziali, intermedie e finali) per classi parallele e griglie di valutazione finali.</p>	

b) Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche Incidenza: 35%

Descrittori dei criteri	Indicatori competenze /attività del docente da valorizzare	Documentabilità delle attività svolte	
		Punti	
Risultati ottenuti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni	Attività documentate di valorizzazione delle eccellenze.		
	Attività con BES e DSA, comprovata dalle deliberazioni dei Consigli di Classe.		
	Attività di L2 per stranieri.		
Risultati ottenuti in relazione al potenziamento dell'innovazione didattica e metodologica	Organizzazione di attività laboratoriali, di attività interdisciplinari, di aree di progetto, finalizzate al potenziamento delle competenze trasversali.		
	Uso delle TIC in modo efficace, sia nell'insegnamento della materia sia come supporto del ruolo professionale Assistenza e consulenza ai colleghi nell'uso delle nuove tecnologie		
Collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche	Partecipazione ad iniziative di ricerca didattico-metodologica Partecipazione a gruppi di ricerca interni o esterni all'istituto o in rete, coerenti con la professionalità docente; con impegno nella documentazione e diffusione di buone pratiche		
	Cura delle relazioni con soggetti interni ed esterni alla scuola.		

c) Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale. Incidenza: 20%

Descrittori dei criteri	Indicatori competenze /attività del docente da valorizzare	Documentabilità delle attività svolte	
		Punti	
Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo	Contributo nel Supporto organizzativo diretto e continuo con il Dirigente (collaboratori, nucleo di valutazione, commissione orari, commissione PTOF) Coordinamento nei gruppi di lavoro e collaborazione nella gestione del Sito della scuola (oltre le ore già retribuite con il FIS).		
Responsabilità assunte nel coordinamento didattico	Elaborazione e coordinamento progetti (PON, POR, Aree a rischio,) Coordinamento didattico Chill		
Responsabilità assunte nella formazione del personale	Attività di progettazione e docenza in corsi di formazione elaborati con modalità innovative.		
	Attività di tutor (docenti in formazione , tirocinanti,)		

Tortora, 13/05/2016

Per il Comitato di Valutazione
Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Teresa Barletta

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs. 39/93)